

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ

кандидата на должность ректора ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г.И. Носова»
ЧУКИНА МИХАИЛА ВИТАЛЬЕВИЧА

Цель программы

Основная цель программы – модернизация и развитие Магнитогорского государственного технического университета им. Г.И. Носова до уровня инновационного исследовательского университета нового предпринимательского типа, интегрирующего передовые научные исследования, высокотехнологичные инновации и новые образовательные программы, формируя позитивные изменения городской и региональной среды.

Базовые принципы развития университета:

- информационная открытость по отношению как к внешнему сообществу, так и внутри университета;
- повышение российской и международной репутации университета за счет увеличения доли фундаментальных исследований, реализуемых совместно с ведущими международными и российскими учеными, встраивание университета в международные научные и инновационные проекты;
- усиление приоритетов к вложениям в человеческий капитал, формирование избыточных научных и инновационных компетенций коллектива, формируемых за счет реализации проектно-ориентированного подхода в научной, инновационной и образовательной деятельности;
- оптимизация системы управления университетом за счет создания и совершенствования единой информационной системы управления;
- повышение привлекательности университета со стороны российских и зарубежных абитуриентов, ученых и предпринимателей, формирование эффективной среды для научно-образовательной деятельности, отвечающей современным требованиям к лабораторной базе и обеспечивающей комфортные социально-бытовые условия.

Ключевые направления преобразований

1 Модернизация образовательной деятельности

Задачами совершенствования образовательной деятельности университета являются:

- постепенная реализация в образовательном процессе непрерывных образовательных инноваций, не противоречащих образовательным стандартам, развитие новых инструментов и методик реализации образовательного процесса;
- развитие процесса перехода от региональной замкнутости университета в образовании к его включению в международные сетевые профессиональные сообщества;
- системная реализация проектно-ориентированного подхода в образовании.

Решение поставленных задач обеспечивается реализацией следующих ключевых мероприятий:

- 1.1. Управление изменениями в университетской системе реализации непрерывных образовательных инноваций.
- 1.2. Управление изменениями в системе развития процесса перехода от региональной замкнутости университета в образовании к включению в международные сетевые профессиональные сообщества.
- 1.3. Управление изменениями в системе реализации проектно-ориентированного подхода в образовании.

2 Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности, развитие инновационной экосистемы университета

Задачами совершенствования научно-исследовательской и инновационной деятельности университета являются:

- повышение международной и российской репутации университета за счет увеличения доли фундаментальных исследований совместно с ведущими международными и российскими учеными, увеличения количества опубликованных статей в журналах, индексируемых базой данных Scopus и поисковой платформой Web of Science, в том числе с высоким импакт-фактором;
- развитие экономики и инвестиционной привлекательности университета и региона за счет эффективной инновационной деятельности, увеличение количества и доходности малых инновационных предприятий, Startup, инжинирингового центра;
- развитие кадрового потенциала ключевых научных направлений университета с учетом реализации принципа преемственности и непрерывности воспроизводства научных кадров.

Решение поставленных задач обеспечивается реализацией следующих ключевых мероприятий:

2.1. Управление изменениями в системе администрирования публикационной активности авторов университета.

2.2. Управление изменениями в системе поиска и поддержки талантливой молодежи, развития творческого и научного потенциала учащихся.

2.3. Управление изменениями в сфере научной деятельности университета.

2.4. Управление изменениями в системе инновационной деятельности университета в фокусе формирования в регионе новых инновационных секторов экономики.

3 Развитие кадрового потенциала

Задачами развития кадрового потенциала университета являются:

- создание условий для вовлечения молодых талантов, ведущих мировых и российских ученых, успешных предпринимателей в научную, инновационную и образовательную деятельность университета;

- интернационализация научно-образовательной деятельности;

- формирование базы инструментов мотивации кадрового ядра университета, развитие корпоративной культуры опорного университета с созданием инновационной среды самореализации кадрового состава.

Решение поставленных задач обеспечивается реализацией следующих ключевых мероприятий:

3.1. Управление изменениями в системе администрирования процесса подбора кадров на научные и образовательные должности университета;

3.2. Управление изменениями в системе повышения квалификации кадров в научной, инновационной и образовательной деятельности университета.

3.3. Управление изменениями в системе мотивации кадрового ядра университета.

4. Модернизация системы управления университетом

Задачами модернизации системы управления университетом являются:

- формирование организационной структуры, отвечающей Программе развития регионального опорного вуза;

- концентрация ресурсов на ключевых научных, инновационных и образовательных направлениях развития университета в фокусе реализации проектного подхода;

- создание условий для децентрализации системы управления университетом с делегированием части полномочий по ведению деятельности (включая соответствующее ресурсное обеспечение) на уровень структурных научно-образовательных подразделений, передача на аутсорсинг неключевых активов.

Решение поставленных задач обеспечивается реализацией следующих ключевых мероприятий:

4.1. Управление изменениями в информационной системе университета;

4.2. Управление изменениями в организационной структуре университета.

5. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры

Задачами развития имущественного комплекса являются:

- формирование современных университетских кампусов, модернизация научно-учебной лабораторной базы в соответствии с выбранными стратегическими направлениями;

- формирование социально-культурной инфраструктуры вуза с позиций развития университетского кампуса как центра образовательной, научной и культурной жизни города;

- модернизация информационной инфраструктуры университета.

Решение поставленных задач обеспечивается реализацией следующих ключевых мероприятий:

5.1. Управление изменениями в системе формирования современных университетских кампусов.

5.2. Управление изменениями в системе формирования социально-культурной инфраструктуры вуза.

5.3. Управление изменениями в системе модернизации информационной инфраструктуры университета.

« _____ » _____ 2017 г.

_____ / М.В. Чукин