

ботной платы работников (изокосты, изокванты). Кроме того, были построены оптимальные траектории расширения. Оптимальные траектории отражают наилучшие пропорции инвестиций в основной капитал и заработной платы для совокупности всех малых предприятий каждого субъекта страны.

Полученные в процессе исследования результаты являются актуальными. Такая информация может служить инструментом для анализа хозяйственной деятельности малых предприятий на муниципальном, региональном и федеральном уровнях, позволяет сформулировать научно обоснованные стратегии и перспективные планы развития этого важного сектора экономики. В текущей деятельности органов управления производственные функции могут использоваться для мониторинга состояния малого предпринимательства, обоснования эффективности инвестиций, формирования мероприятий поддержки деятельности малых предприятий.

Список литературы

1. Клейнер Г.Б. Производственные функции: Теория, методы, применение. М.: Финансы и статистика, 1986. 239 с.
2. Федеральная служба государственной статистики. URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat/rosstatsite/main/publishing/catalog/statisticCollections/doc_1139841601359 (дата обращения: 18.02.2011).
3. Бессонов В.А., Цухло С.В. Проблемы построения производственных функций в российской переходной экономике // Анализ динамики российской переходной экономики. М.: Институт экономики переходного периода, 2002. С. 5-89.
4. Гавриленков Е.Е. Экономический рост и долгосрочная стратегия развития России // Российская экономика: опыт трансформации 1990-х годов и перспективы развития. М.: ГУ-ВШЭ, 2000. С. 55-78.
5. Мхитарян В.С., Архипова М.Ю. Эконометрика. М.: Московский международный институт эконометрики, информатики, финансов и права, 2003. 69 с.
6. Малое предпринимательство в России. 2008: статистический сборник. М.: Росстат, 2008. 164 с.
7. Малое и среднее предпринимательство в России. 2009: статистический сборник. М.: Росстат, 2009. 151 с.
8. Малое и среднее предпринимательство в России. 2010: статистический сборник. М.: Росстат, 2010. 172 с.
9. Пиньковецкая Ю.С. Производственная функция для решения задач управления малым бизнесом в регионах Российской Федерации // Вестник Московского университета. Сер. 21: Управление (государство и общество). 2010. № 1. С. 79-88.

Bibliography

1. Kleiner G.B. Production functions: Theory, methods, applied. M.: Finance and statistic, 1986. 239 p.
2. Federal Agency of the state statistics. URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat/rosstatsite/main/publishing/catalog/statisticCollections/doc_1139841601359. Accessed: 18 February 2011 year.
3. Bessonov V.A., Cyhlo C.V. Problems of construction production functions in the Russian transitional economy // Analysis of dynamics in the Russian transitional economy. M.: Institute of economy in the transitional period, 2002. pp. 5-89.
4. Gavrilencov E.E. Economic growth and the long-term strategy development of Russia // Russian economy: experience of transformation 1990 years and prospect of development. M.: GY-VHE, 2000. pp. 55-78.
5. Mhitaryan V.C., Arhipova M.J. Econometrics. M.: Moscow International Institute of econometrics, informatics, finance and law, 2003. 69 p.
6. Small entrepreneurship in Russia. 2008: Statistical book. M.: Rosstat, 2008. 164 p.
7. Small and medium entrepreneurship in Russia. 2009: Statistical book. M.: Rosstat, 2009. 151 p.
8. Small and medium entrepreneurship in Russia. 2010: Statistical book. M.: Rosstat, 2010. 172 p.
9. Pinkovetskaya J.S. The production function for solve problems of management in small business in the regions of Russian Federation // Vestnik of Moscow university. Serial 21: Management (state and society), 2010. № 1. pp. 79-88.

УДК 314.143

Витик С.В.

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К ФОРМИРОВАНИЮ МНОГОУРОВНЕВОЙ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ РЕПРОДУКТИВНОГО ТРУДА

В статье раскрывается сущность комплексного подхода к стимулированию репродуктивного труда с его реализацией в многоуровневой системе. Дается характеристика следующим уровням стимулирования этого вида труда: государственный, региональный и уровень предприятия.

Ключевые слова: репродуктивный труд, стимулирование труда, системный подход

Article reveals the essence of a comprehensive approach to stimulating reproductive work with its realization on a multi-level system. We consider a systematic approach to the levels at which the stimulation is carried out: state, regional and enterprise level.

Key words: reproductive work, work stimulation, systems approach

В связи со сложной демографической ситуацией, сложившейся в нашей стране, уже существующим и прогнозируемым на ближайшие десятилетия недостатком трудовых ресурсов, в последние годы в России как на государственном, так и на региональных уровнях реализуются определенные меры, направленные на стимулирование рождаемости. При этом предприятие как главный потребитель человеческого капитала также должно быть задействовано в вопросах стимулирования рождаемости и репродуктивной активности работников.

По нашему мнению, к стимулированию репродуктивного труда целесообразно применять системный многоуровневый подход, который бы учитывал три уровня этого стимулирования: государственный, реги-

ональный и уровень предприятия. Применение системного подхода в данном случае обусловлено наличием множества элементов в совокупности отношений и связей между ними. В рамках системного подхода стимулирование репродуктивного труда можно рассматривать как элемент рациональной организации репродуктивного труда, включающей в себя также целеполагание, мотивацию и, как следствие, активизацию или повышение показателей репродуктивного труда. Взаимосвязь этих элементов представлена на рисунке.

Использование системного подхода также позволяет проследить взаимосвязь обеспечивающих подсистем (кадровой, научно-методической, правовой и финансовой) на выделенных уровнях многоуровневой системы.

Правовая подсистема на уровне государства сегодня представлена только Министерством здравоохранения и социального развития РФ, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, социального развития и прав граждан на труд. Необходимо, чтобы Министерство здравоохранения и социального развития, являясь федеральным органом исполнительной власти, учитывало потребности граждан и государства в качественной реализации репродуктивного труда, для чего целесообразно создание единой специализированной профильной общегосударственной структуры, отвечающей за семейную, демографическую политику с акцентом на вопросах стимулирования репродуктивного труда.

Поддержкой на региональном уровне могут стать комитеты и ведомства, занимающиеся стимулированием и поддержкой репродуктивного труда с учетом анализа региональной специфики.

Правовая подсистема на уровне предприятия должна обеспечивать разработку и соблюдение нормативной и законодательной базы для создания возможностей качественной реализации репродуктивного труда работниками предприятия, используя коллективный договор как правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения.

Научно-методическая подсистема на всех уровнях призвана обеспечить разработку форм и методов проведения исследований в вопросах изучения возможностей стимулирования репродуктивного труда. Так, на государственном уровне целесообразно наличие единой специализированной структуры, систематизирующей существующие показатели рождаемости и смертности с предлагаемыми методами и инстру-

ментами по стимулированию репродуктивного труда для выработки конкретных предложений по увеличению количественных и качественных характеристик человеческого капитала.

На региональном уровне необходимо проводить исследовательские работы, учитывающие региональную специфику (национальные, вопросы вероисповедания и т.д.) для создания практических возможностей стимулирования репродуктивного труда.

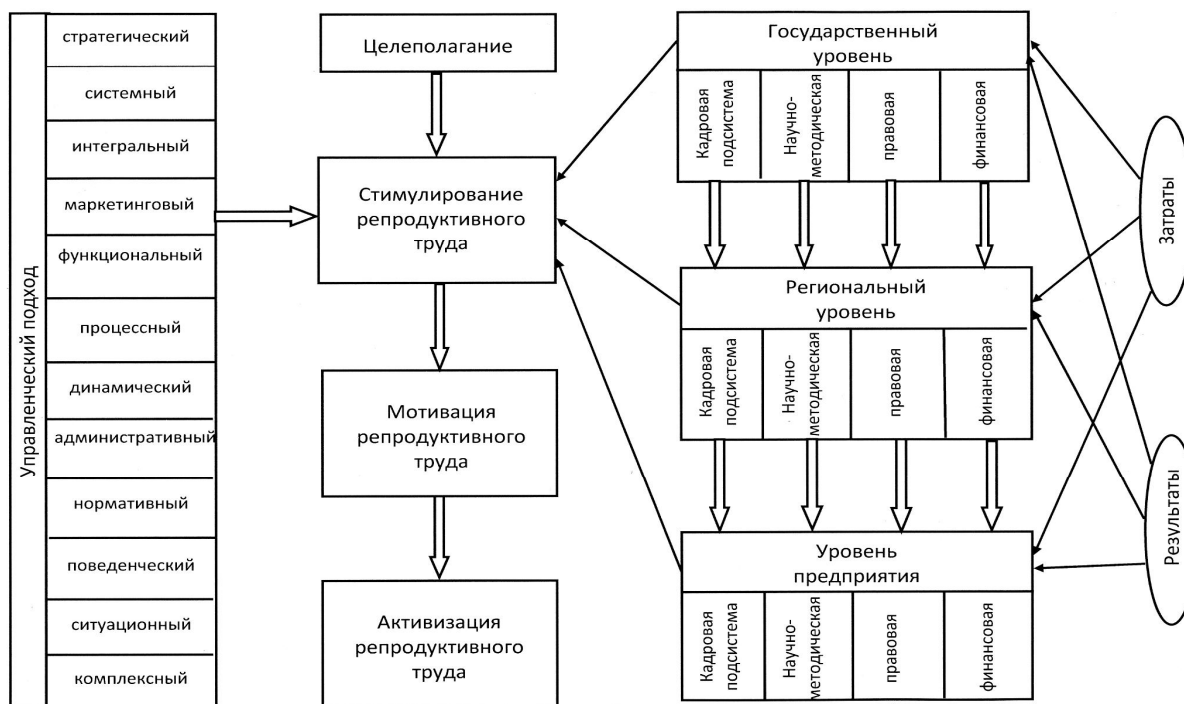
На уровне предприятия научно-методическая подсистема, используя информацию по всем аспектам деятельности предприятия и обобщая опыт работы с персоналом, должна разрабатывать приемлемые направления стимулирования репродуктивного труда для своих работников [2].

Кадровая подсистема используется в стимулировании репродуктивного труда с целью воспроизводства ресурсов для труда.

На уровне государства необходим учет перспективных потребностей экономики в квалифицированных кадрах, для чего возможно создание специальных отделов по анализу показателей репродуктивной активности населения и стимулированию репродуктивного труда для обеспечения воспроизводства ресурсов для труда.

На региональном уровне отделам образования целесообразно корректировать направления подготовки в соответствии с перепроизводством одних и дефицитом других, учитывая особенности развития сферы промышленности и услуг данного региона.

Кадровая подсистема предприятия, нацеленная на обеспечение предприятия необходимыми кадрами в количественном и качественном выражении, должна стимулировать репродуктивные процессы с целью воспроизводства кадрового ресурса.



Взаимосвязь элементов многоуровневой системы стимулирования репродуктивного труда

Финансовая подсистема, являясь источником финансирования планов, программ и мероприятий по управлению ресурсами труда на всех уровнях, одновременно должна выступать и источником реализации программ по стимулированию репродуктивного труда. Финансовая подсистема на уровне государства представлена Фондом социального страхования РФ как специализированным финансово-кредитным учреждением при Правительстве РФ, а также региональными отделениями Фонда социального страхования.

На примере финансовой подсистемы целесообразно рассмотреть взаимодействие затрат на государственном, региональном уровнях и уровне предприятия с полученными результатами репродуктивного труда. Работодатель, внедривший репродуктивные программы на предприятии и осуществивший определенные затраты на них, получает в качестве результатов репродуктивного труда сокращение дней нетрудоспособности, связанных с заболеванием детей и, как следствие, сокращение потерь производительности труда и объема недополученной выручки. Вместе с этим, сокращение дней нетрудоспособности, связанной с заболеванием детей, ведет к сокращению затрат фонда социального страхования на оплату больничных листов работников по уходу за больным ребенком. Платежеспособный работодатель, имеющий значительный фонд оплаты труда и перечисляющий существенные страховые взносы государству, является источником финансовых средств, благодаря которому возможно перераспределение денежных средств предприятиям, не осуществляющим доста-

точные перечисления в фонд социального страхования, но работники которого также нуждаются в средствах фонда социального страхования для оплаты листов нетрудоспособности. Таким образом, затраты предприятия на внедрение репродуктивных программ, с одной стороны (для работодателя), окупаются результатами в виде увеличения производительности труда и сокращения объема недополученной выручки, с другой стороны (для государства), проявляются результатами в виде дополнительного источника средств на нужды социального страхования работников других предприятий, осуществляемых посредством Фонда социального страхования.

Таким образом, в результате координации действий законодательных и исполнительных органов власти на федеральном и региональных уровнях с системой управления трудовыми процессами на предприятии возможно достижение системного эффекта в виде стимулирования репродуктивного труда для обеспечения потребностей экономики и общества в трудовых ресурсах.

Список литературы

1. Основы менеджмента / под ред. А.И. Афоничкина. СПб. : Питер, 2007. 528 с.
2. Управление персоналом: учебник для вузов / под ред. Т.Ю.Базарова, Б.Л.Еремина. М.: Юнити, 2002. 438 с.

Bibliography

1. Principles of Management / Ed.A.I. Afonichkina. SPb. : Peter, 2007. 528 p.
2. Personnel management: a textbook for high schools / ed. T.Y.Bazarov, B.L.Eremin. Moscow: Unity, 2002. 438 p.